Jaarverslag 2024

SAMEN LEREN EN VERBETEREN

ZORGCENTRUM Huize Rosa

Organisatie

Huize Rosa is een kleinschalige wijkgebonden zorgaanbieder met een breed aanbod: wonen met zorg en verpleging, thuiszorg en welzijnsdiensten aan bewoners van Huize Rosa en ouderen die in de omliggende wijken wonen. Ook biedt Huize Rosa huishoudelijke ondersteuning, activiteitenbegeleiding, maaltijdservice, noodhulp en zorgbemiddeling aan. Voor de zorg aan ouderen met dementie kiest Huize Rosa bewust voor kleinschalige zorg in woongroepen, dicht bij de bewoner.

Zorgverlening

- WLZ-zorg zonder én met behandeling ZZP en VPT
- WLZ-zorg met behandeling psychogeriatrie
- WLZ in de wijk
- ZVW
- WMO

ZZP3 t/m ZZP10 98x

VPT4 / VPT6 17x
MPT / ZVW 42x

HH1 84x

Aantal cliënten:

- **WLZ zorg - 167**
- **ZVW - 66**
- **WMO - 101**
- **Particulier - 14**

Lopende projecten

- Groei in de wijk
- Inclusieve teams implementeren
- Terugdringen ziekteverzuim
- Beleid formuleren t.a.v. informele & palliatieve zorg
- Terugdringen ziekteverzuim en inzet PNIL
- Zorginnovatie meer in de organisatie inbedden

Gerealiseerde projecten

Kwaliteit van Welzijn & Zorg versterken

- Novicare optimaliseren - Waalboog start behandeling
- Implementatie wet zorg en dwang (WZD)
- Teams voor de toekomst op locatie
- Commissies t.b.v. veilige verpleeghuiszorg
- Keuze nieuwe Arbodienst
- Invulling huiskamer somatiek
- Visie op Welzijn & Zorg ontwikkelen
- Sturen op kwaliteit van zorg en monitoren van zorginhoudelijke indicatoren

HRM

- Introductieprogramma
- Terugdringen ziekteverzuim
- Processen optimaliseren
- Opleidingsbeleid & plan
- Capaciteitsplanning
- Voldoende beschikbare zorg

Middelen managen

- Routekaart ICT
- Optimalisatie financiële processtromen
- Inzichtelijk maken proces Zorgbemiddeling
- Milieu en duurzaamheid
- Zorginnovatie en digitale hulpmiddelen

Personeelssamenstelling

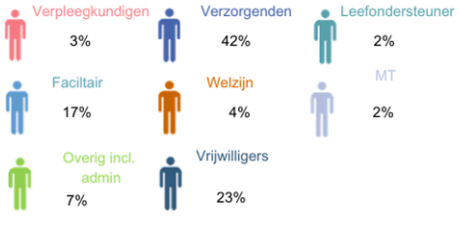
286 medewerkers
84 vrijwilligers

Instroom 64

Uitstroom 48

Ziekteverzuim 12,78%

Functies



Uitdagingen

Meerjarenstrategie 2020-2025

In het najaar van 2024 is de nieuwe meerjarenstrategie vastgesteld waarin de nadruk ligt op Teams voor de Toekomst, het inclusieve team en de informele zorg

Waardigheid en trots voor de toekomst

Governance Code

Raad van toezicht

- Bestuur & governance
- Strategie, beleid en bedrijfsvoering
- Kwaliteit & veiligheid
- Externe samenwerking
- Zelfevaluatie